

Kosten- und Nutzen-Berechnung am Beispiel Lohnvorschuss

Ihre Folgekosten in 3 Jahren		CHF
Gespräche mit Teamkolleg/-innen		
Durchschnittslohn CHF 55.00 / Std.		
0.25 h / Tag zwischen min. 2 Pers.	3 h	330.00
Gespräch mit Vorgesetzten	0.5 h	55.00
→ Lohnvorschuss gewünscht		
Gespräch mit Abteilungsleitung	0.5 h	55.00
Gepräch mit Personalleitung	0.5 h	55.00
Information der Lohnadministration und Auslösung der Vorauszahlung	0.25 h	27.50
	=	522.50
→ erneuter Lohnvorschuss gewünscht	+	522.50
Hinweis auf eine mögliche Verschuldung		
Folgekosten bei fortschreitender Verschuldung		
1. Jahr ohne Leistungseinbusse	pro Jahr	0.00
2. Jahr Leistungsverminderung 10 % CHF 500.00 / Monat	pro Jahr	6'000.00
3. Jahr Leistungsverminderung 20 % CHF 1'000.00 / Monat	pro Jahr	12'000.00
Folgekosten durch Leistungsverminderung	Total	19'045.00

Proitera		CHF
Gespräche mit Teamkolleg/-innen		
Durchschnittslohn CHF 55.00 / Std.		
0.25 h / Tag zwischen min. 2 Pers.	3 h	330.00
Gespräch mit Vorgesetzten	0.5 h	55.00
→ Lohnvorschuss gewünscht		
→ Vermittlung an Proitera		
Unterstützung durch Proitera		
Erstgespräch Proitera	1 h	198.00
Vor-, Nachbereitung und Sachhilfe	0.5 h	99.00
Div. Abklärungen / Briefe	0.5 h	99.00
Zweites Gespräch	1 h	198.00
Vor-, Nachbereitung und Sachhilfe	0.5 h	99.00
Div. Abklärungen und Absprachen	0.75 h	148.50
Drittes Gespräch	1 h	198.00
Vor-, Nachbereitung und Sachhilfe	0.5 h	99.00
Letzte Abklärungen	0.25 h	49.50
Kosten Proitera	Total	1'573.00

Ihr Gewinn

- Finanzen geregelt
- Kein weiterer Lohnvorschuss
- Arbeitsqualität erneut sichergestellt
- Führungsverantwortliche sind entlastet
- Zufriedenheit am Arbeitsplatz

→ **CHF 17'472.00 (Kostendifferenz)**