

Kosten- und Nutzen-Berechnung am Beispiel eines langzeiterkrankten Mitarbeiters

Lohn CHF 78'000.00 p.a.; Taggeldversicherung (TGV) nach 90 Tagen

Ihre Folgekosten in 5 Jahren		CHF
Ab 13.4.2013 Eingeschränkte Arbeitsfähigkeit Leistung 40% – Lohn 100% zu Lasten Arbeitgeber (AG) 3 x CHF 3'600.00	90 Tage	10'800.00
Juli 2013 Operation Hirntumor 100% arbeitsunfähig zu Lasten TGV		TGV
Sept./Okt. 2013 100% arbeitsunfähig		TGV
Ab Nov. 2013 40% Leistung, 60% TGV		TGV
Ab 1.1.2014 bis 26.4.2015 100% Präsenz mit 40% Leistung, 60% TGV		TGV
Ab 27.4.2015 100% arbeitsunfähig zu Lasten TGV		TGV
Juli 2015 Aussteuerung TGV		
<i>→ 6.11.2015 IV-Anmeldung</i>		
15.9.2016 Einbezug Proitera – Beratungsaufwand	13 Stunden	2'574.00
Juli 2016 bis Ende Dez. 2016 Übernahme des Lohnes durch AG bei 100% AUF (Arbeitsunfähigkeit)	6 Monate	39'000.00
Jan. 2016 bis Ende Jan. 2018 Übernahme des Lohnes durch AG bei 60% AUF	25 Monate	97'500.00
Jan. 2018 IV-Entscheid, 3/4-Rente ab 1.5.2016 Wegen verspäteter IV-Anmeldung 3/4-Rente rückwirkend erst ab 1.5.2016 statt 13.4.2014 Rückerstattung IV und BVG an AG	21 Monate	-81'900.00
Kosten Arbeitgeber	Total	67'974.00 **

** Nicht enthaltene Kosten für

- Vertretung
- Absprachen
- Rücksprachen
- Besprechungen
- Case Management
- Strukturelle Kosten allgemeiner Art

Kosten bei frühzeitigem Einbezug von Proitera		CHF
Ab 13.4.2013 Eingeschränkte Arbeitsfähigkeit Leistung 40% – Lohn 100% zu Lasten Arbeitgeber (AG) 3 x CHF 3'600.00	90 Tage	10'800.00
Unterstützung durch Proitera		
<i>→ Einbezug Proitera</i>		
Nov. 2013 IV-Anmeldung – Beratungsaufwand	13 Stunden	2'574.00
Juli 2016 bis Ende Dez. 2016 Übernahme Lohn durch AG bei rechtzeitiger IV-Anmeldung nicht nötig		0.00
Jan. 2016 bis Ende Jan. 2018 Übernahme Lohn durch AG bei rechtzeitiger IV-Anmeldung nicht nötig		0.00
Nov. 2013 rechtzeitige IV-Anmeldung		
Jan. 2018 IV-Entscheid positiv		
Ab 13.4.2014 ¾-Rente rückwirkend, Keine Rückerstattung an AG, aber an TGV!		0.00
Kosten mit Proitera	Total	13'374.00

Ihr Gewinn

- Keine Folgekosten durch erkrankten Mitarbeiter
- Personalverantwortliche und Vorgesetzte sind entlastet
- MA ist rehabilitiert und finanziell abgesichert
- Zufriedenheit des Mitarbeiters dient dem Image der Firma

→ CHF 54'600.00 (Kostendifferenz)